

Учреждение культуры

«Централизованная система государственных публичных библиотек г. Могилева»

Центральная городская библиотека им. К. Маркса

Городской информационно-идеологический Центр

«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ: ЭФФЕКТИВНО И ПРОДУКТИВНО»

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Учреждение культуры
«Централизованная система государственных публичных библиотек г. Могилева»
Центральная городская библиотека им. К. Маркса
Городской информационно-идеологический Центр

«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ
С МОЛОДЕЖЬЮ:



Учреждение культуры
«Централизованная система государственных публичных библиотек г. Могилева»
Центральная городская библиотека им. К. Маркса
Городской информационно-идеологический Центр

**«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ
С МОЛОДЕЖЬЮ:
ЭФФЕКТИВНО И ПРОДУКТИВНО»
МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

Могилев

«Организация работы с молодежью: эффективно и продуктивно»: методические рекомендации / Учреждение культуры «Централизованная система государственных публичных библиотек г. Могилева, Центральная городская библиотека им. К. Маркса, Городской информационно-идеологический Центр ; [сост. О. В. Около-Кулак ; Капитонова Ю.С. ; ответственный за выпуск С. М. Михеенко]. – Могилев, 2023. – 42 с.

Предлагаемые методические рекомендации содержат информацию об организации молодежной политики в Республике Беларусь, основные нормативные документы по молодежной политике, а также основные направления организации работы с молодежью на предприятии на примере ОАО «Беллакт» и Завода «Могилевтрансмаш» ОАО «МАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ».

Пособие адресовано идеологическим работникам. Будет полезно руководителям, осуществляющим идеологическую работу на предприятии, а также специалистам, ответственным за работу с молодежью.

ВВЕДЕНИЕ

Молодежь – главный ресурс общества, его настоящее и будущее. Еще мыслители древности наблюдали приверженность молодежи поддаваться негативным тенденциям. Так, Сократ (V в. до н.э.) отмечал: «Нынешняя молодежь привыкла к роскоши, она отличается дурными манерами, презирает авторитеты, не уважает старших, дети спорят со взрослыми, жадно глотают пищу, изводят учителей». И в современных условиях особую актуальность для каждой страны приобретает проблема формирования и реализации молодежной политики, что вполне закономерно.

С начала обретения независимости в стране происходило становление молодежной политики. Еще в апреле 1992 г. был принят Закон Республики Беларусь «Об общих началах государственной молодежной политики в Республике Беларусь».

С полным основанием можно говорить о том, что в Республике Беларусь созданы все необходимые условия для всестороннего развития молодых людей, раскрытия их творческого потенциала и поддержки молодежных инициатив.

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Молодежь – это главный ресурс общества, это его будущее. Но свое предназначение она выполнить не сможет, если общество и государственная власть оставят ее без своей особой поддержки. И это говорит не о паразитизме молодежи, такая необходимость обусловлена особенностями социального статуса молодежи в обществе.

Молодежь как социальная группа отличается тем, что она испытывает особые трудности на этапе жизненного старта, в первую очередь, с трудоустройством, у молодежи острее стоят жилищные и материальные проблемы. Во многих международных документах, докладах и научных исследованиях подчеркивается, что практически во всех странах мира молодежь признается в качестве наиболее уязвимой группы общества.

Молодежь как социально-демографическая группа имеет целый ряд отличительных особенностей.

Молодежь как социально-демографическая группа включает в себя людей в возрасте от 14 лет до 31 года. Именно на эти годы приходятся главные «социодемографические» события в жизни человека: получение среднего и высшего образования; выбор и получение профессии; начало трудовой деятельности; вступление в брак, рождение детей.

Молодежь является наиболее подвижной частью общества, группой, наиболее восприимчивой к новым явлениям действительности, к новым знаниям, новым представлениям о мире. Но при этом молодежь легче поддается манипулированию, в ней не сформированы устойчивые представления и убеждения, политические взгляды и предпочтения.

Молодежь – это такая социально-демографическая группа, которая не является однородной. Внутри нее есть группы с характерными для них возрастными, социально-психологическими особенностями, социальными ценностями и интересами.

Возникает закономерный вопрос: как молодежь вовлекается в политику, как овладевает теми или иными политическими ролями, как формируются ее политические ценности и убеждения?

Формирование политических взглядов и убеждений, идеологических предпочтений формируется в процессе политической социализации. Политическая социализация – это совокупность процессов становления политического сознания и поведения, принятия и исполнения политических ролей гражданами государства.

В современном обществе процесс политической социализации начинается достаточно рано. Детский сад, школа, родители, телевидение очень рано вовлекают детей в экономическую и политическую жизнь.

В процессе политической социализации участвуют многие субъекты. Все политические институты государства влияют на политическое поведение

граждан. Но главную роль в процессе политической социализации играют институты государственной власти. Они стремятся к воспроизводству типа поведения, лояльного к данной политической системе, к данным политическим ценностям и нормам.

Значительную роль выполняют политические партии. Наряду с государством они формируют у граждан отношение к партиям, к партийной системе, представление об отношениях между государством и политическими партиями. Политическим партиям принадлежит особая роль в воспитании политических лидеров и в политическом просвещении общества.

В числе субъектов политической социализации необходимо отметить *общественные организации*. Они активно участвуют и в политической жизни, и в формировании основных моделей политического поведения, политического сознания граждан.

Все более заметную роль в процессе политической социализации молодежи играют средства массовой информации. В условиях НТР их влияние стало особенно значительным.

В странах с развитой рыночной экономикой существенное влияние на общество и его политическую культуру оказывают деловая община, мир бизнеса, а также академическая община; научно-техническая интеллигенция; культурная элита общества.

Результатом политической социализации является определенная структура личности, в которой политические ценности и цели принимают устойчивый характер.

В процессе политической социализации нельзя не учитывать влияние стихийных факторов, таких событий, как войны, революции, политические и экономические кризисы. В таких условиях происходят нарушения и серьезные сбои в процессе политической социализации. Складываются деформированные представления об обществе и общественных отношениях, которые могут приобрести устойчивый характер. Это видно на примере тех стран, которые долго существуют и развиваются в условиях конфликта или переживают серьезный системный кризис.

В таких условиях молодые люди теряют систему ориентиров, лишаются возможности научиться устойчивому политическому поведению. В результате в обществе воцаряется ситуация, когда игра идет "без правил", нарушается его интеграция и стабильность.

В современном обществе есть определенные особенности во взаимодействии поколений в процессе политической социализации. Изменились роль и влияние традиционных ценностей. Научно-техническая революция, стремительный рост средств массовой информации, вовлечение в политику многих слоев общества приводят к тому, что часто опыт старых поколений остается невостребованным, а иногда и непригодным. Новые социальные и политические явления неоднозначно влияют на ценностные ориентации молодежи.

На современном этапе развития белорусского общества существуют серьезные проблемы в молодежной среде, обусловленные многими причинами, в том числе становлением новых для нашей республики социально-экономических и политических отношений: рынка и демократии. Сегодня взаимоотношения в обществе приобретают иной характер, новые процессы происходят в политике, экономике, на рынке труда, в сфере образования, в семье. В настоящее время наша страна не располагает достаточными материальными и финансовыми ресурсами, чтобы решить все существующие в обществе экономические и социальные проблемы в здравоохранении, образовании и культуре – в тех сферах, где решается вопрос духовного, нравственного и физического формирования молодого поколения.

В сложном положении находится молодая семья, которая испытывает не только материальные, социально-бытовые, но и социокультурные, психофизические проблемы. Наблюдается рост социального сиротства. Имеет место такие проблемы, как рост безнадзорности, бродяжничества, суицидов, жестокости и насилия.

Происходит «омолаживание» преступности, растет потребление наркотиков в молодежной среде. По данным судебной статистики в 1 полугодии 2022 года за совершение различных преступлений осуждены 478 несовершеннолетних, что на 29,5 % больше, чем в 1 полугодии 2021 года, в котором осуждены 369 несовершеннолетних.

Серьезную проблему для общества представляет молодежная безработица. Уровень безработицы среди белорусов в возрасте 25-29 лет составил 4,4%, в возрасте 20-24 лет – 8,1%, в возрасте 15-19 лет – 30%. Трудности с трудоустройством испытывают многие выпускники средних специальных и высших учебных заведений.

Все это ведет к сокращению участвующих в экономической и социально-политической жизни, росту социальной и политической пассивности части молодежи.

Социальное и политическое становление молодого поколения всегда было связано с серьезными трудностями. Особенно сильно это явление проявилось на рубеже XX-XXI веков. Конфликты и противоречия современного мира затрудняют процессы политической и общественной социализации молодежи. Возрастает необходимость в усилении государственного влияния на процессы формирования молодого поколения.

Особое значение приобретает молодежная политика, которая становится важнейшей частью и социально-демографической политики государства и важнейшим направлением его идеологической деятельности, важнейшим направлением формирования государственной идеи.

В задачи молодежной политики входят:

- выявление потребностей и интересов молодежи;
- создание благоприятных условий для реализации этих потребностей и интересов;
- регулирование отношений между молодежью и обществом, между молодежью и иными социальными группами общества;
- регулирование отношений внутри молодежи как особой социально-профессиональной группы общества;
- создание условий для профессиональной ориентации, подготовки и переподготовки кадров;
- содействие молодежной занятости;
- поддержка молодых семей, создание условий для строительства жилья, воспитания детей;
- формирование политических взглядов и навыков политического участия молодежи в политической жизни общества в условиях политического плюрализма;
- формирование новой концепции воспитания молодежи.

На современном этапе молодежная политика уже имеет возможность опереться на серьезную нормативно-правовую базу, которая создана более чем за 10 лет существования в условиях суверенного государства.

За это время были сформулированы и определены основные концептуальные основы государственной молодежной политики. В ее основе лежат принципы и положения, сформулированные в Конституции Республики Беларусь. Главная идея, которая лежит в основе концепции молодежной политики состоит в том, что **государство как основной субъект молодежной политики, ставит своей целью обеспечить полноценный правовой и социальный статус молодым гражданам республики, защитить их права и свободы.**

Концепция государственной молодежной политики направлена на создание правовых, экономических и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека и развития молодежных объединений, движений и инициатив. Концепция молодежной политики исходит из того, что эффективная организация системы социального развития молодежи, ее воспитания позволит преодолеть духовно-нравственный кризис в обществе, достигнуть гражданского согласия и создать предпосылки для процветания сильной, демократической Беларуси. Она ориентирована на то, чтобы создать эффективные механизмы по привлечению самой молодежи и молодежных организаций к разрешению молодежных проблем, к формированию молодежной политики, к формированию новой модели развития белорусского общества.

Основные направления молодежной политики

на современном этапе

При формировании и реализации основных направлений, целей и задач молодежной политики необходимо учитывать все особенности современного этапа в развитии общества.

Политическая социализация современного поколения молодежи происходила в иных, чем при административно-командной системе, условиях. Это поколение выросло в условиях крушения и низвержения авторитетов, разрушения привычных ценностей и идеалов, разрушения сложившейся системы воспитания. Но оно также росло и в условиях политической свободы, политического плюрализма, политической борьбы.

Современное поколение молодежи выросло в иных экономических условиях, в условиях сильного имущественного расслоения, значительного влияния теневой экономики, становления совершенно иных принципов межличностных отношений.

В этих условиях особое значение приобретает сильная государственная молодежная политика.

Современная концепция государственной молодежной политики в Республике Беларусь в качестве главных направлений выделяет следующие направления:

1. Улучшение жилищных условий молодежи. Совершенствование законодательно-нормативных актов, формирующих государственную молодежную жилищную политику. Дальнейшее развитие различных форм стимулирования и государственной поддержки строительства жилья для молодежи и молодых семей (представление субсидий, долгосрочных кредитов, привлечение внебюджетных источников финансирования).
2. Поддержка инициатив молодежи, юридических лиц, направленных на решение жилищной проблемы молодежи в регионах республики.
3. Профориентация и трудоустройство молодежи. Развитие системы содействия занятости молодежи, обеспечение гарантии первого рабочего места, обеспечение вторичной занятости студентов и учащихся, поддержка студенческого отрядного движения, формирование республиканской системы центров занятости и профориентации молодежи.

В структуре молодежной политики особое значение принадлежит проблемами молодежной занятости. Мировая статистика свидетельствует, что доля молодежи в структуре безработного населения высока во всех экономически развитых странах. Большую роль в реализации права молодежи на труд призван сыграть новый Трудовой кодекс Республики, который вступил в действие с 1 января 2000 года. В нем существует самостоятельная глава «Особенности регулирования труда молодежи», в которой урегулированы многие проблемы трудовой деятельности молодежи: льготы,

продолжительность рабочего дня, продолжительность рабочего времени для учащихся общеобразовательных и иных учебных заведений и другие вопросы.

Министерством образования и Министерством труда принято совместное Постановление «Порядок установления предприятиям, учреждениям и организациям брони для предоставления первого рабочего места выпускникам государственных учебных заведений» (1999 г), которое направлено на урегулирование проблемы трудоустройства выпускников государственных учебных заведений.

4. Социально-экономическая поддержка молодой семьи. Развитие центров содействия молодой семье в решении экономических, юридических, социально-бытовых, психологических проблем.
5. Деятельность, направленная на гражданское становление, духовно-нравственное, патриотическое и экологическое воспитание молодежи.
6. Поддержка научного и научно-технического творчества, изобретательства и рационализаторства молодежи. Содействие участию молодежи в реализации комплексных программ по решению научных и научно-технических проблем, внедрению рационализаторских предложений и изобретений. Усиление материальной базы и пропаганды научного и научно-технического творчества молодежи. Совершенствование системы поддержки молодых ученых, специалистов, изобретателей и рационализаторов.
7. Поддержка рабочей молодежи (городской и сельской), содействие вовлечению молодежи в сельскохозяйственное производство и закреплению молодых специалистов в селе. Создание надлежащих условий для труда и быта рабочей и сельской молодежи. Развитие и поддержка молодежного предпринимательства, молодежных фермерских хозяйств.
8. Усиление международного молодежного сотрудничества. Развитие и укрепление контактов молодежи Республики Беларусь со сверстниками из зарубежных стран, создание постоянно действующего многофункционального механизма международных связей молодежи, присоединение к существующим международным программам, информирование и координация деятельности молодежных объединений по включению их в эти программы.
9. Поддержка массового детского и молодежного спорта и туризма. Развитие творческого потенциала и поддержка талантливой молодежи.
10. Государственная поддержка деятельности детских и молодежных общественных объединений. Создание условий для самореализации молодежи, поддержка молодежных инициатив. Организационно-методическая и финансовая поддержка программ молодежных и детских объединений, вовлечение их в процесс реализации государственной молодежной политики.

В нашей республике действует много различных общественных и государственных программ по работе с молодежью, детьми, подростками.

Многие из них инициированы Президентом Республики Беларусь А. Г. Лукашенко, например, программа «Дети Беларуси», в структуре которой выделены программы «Дети Чернобыля», «Дети-инвалиды» и т.д. Создан и функционирует специальный Фонд Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов.

11. Правовая защита и социальная адаптация молодежи. Развитие нормативно-правовой базы, обеспечивающей правовую защиту и социальную адаптацию молодежи. Апробация современных форм и методов профилактической и социально-адаптационной работы, в том числе в области наркозависимости и алкоголизма, венерических заболеваний и СПИД. Повышение роли общественности в защите прав молодежи, создание механизма правового информирования и консультирования. Разработка концепции и поэтапное введение системы ювенальной юстиции.
12. Содействие медицинскому обслуживанию и сохранению репродуктивных функций молодых женщин, поддержка материнства.
13. Развитие системы подготовки и переподготовки государственных служащих и специалистов по работе с молодежью, лидеров молодежных и детских общественных объединений. Создание методологической основы разработки учебных планов и программ, учебно-методических материалов. Разработка эффективных методов обучения с учетом профессиональных и социальных особенностей.
14. Развитие системы информационного обеспечения государственной молодежной политики. Обеспечение условий доступа к информации, характеризующей жизнедеятельность молодежи. Развитие и поддержка молодежных средств массовой информации. Проведение исследовательских работ, научно-практических и учебных мероприятий, реализация издательских проектов.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Организация работы с молодежью – одно из важных направлений идеологической работы на предприятии. Неотъемлемой частью такой деятельности должна стать система мероприятий, направленных на решение проблем, связанных с адаптацией молодежи на рабочих местах, образованием, общественно-политическим воспитанием, охраной здоровья, отдыхом, досугом, культурой, физической культурой. Реализация государственной молодежной политики на предприятии заключается в обеспечении полноценного правового и социального статуса молодых специалистов, создании правовых, организационных, экономических условий и гарантий для самореализации молодого человека, содействии развитию молодежных инициатив.

Идеологическая работа с молодежью направлена на решение следующих задач:

- ✓ патриотическое воспитание молодых граждан, формирование у них политической культуры, стимулирование активного участия в общественной жизни предприятия, в социально-политической жизни страны;
- ✓ создание условий для более активного и эффективного включения молодежи в реализацию производственных задач;
- ✓ развитие позитивных молодежных инициатив;
- ✓ совершенствование системы социальной защиты молодой семьи.

Ключевая установка в организации работы с молодежью – развитие молодежных инициатив, направленных в первую очередь на совершенствование производства, а также касающихся развития социальной сферы. Развитию деловой и общественной активности молодых работников предприятия должно способствовать создание первичных организаций ОО «БРСМ», совета молодых специалистов, совета молодых рабочих и других молодежных общественных формирований. Их деятельность следует нацелить на привлечение молодежи к созданию соответствующих условий жизнедеятельности на предприятии, на формирование у молодых работников чувства корпоративности, ответственности и хозяйского отношения к работе, на их приобщение к организации своего быта и досуга. Действенным методом развития социальной активности является возложение ответственности на молодежь за проведение благоустройства территории предприятия, ремонтных работ в общежитиях, подготовку к сезону принадлежащей предприятию базы отдыха, строительство спортивных площадок и т. д.

Значительную роль в формировании коллективизма и корпоративных отношений играет командное участие молодежи в разнообразных игровых турнирах на предприятии, а также в соревнованиях районного, городского, республиканского масштабов по различным видам спорта.

Сегодня на молодежь, занятую в производственной сфере, возлагается обязанность по выполнению ряда задач повышенного уровня сложности,

требующих проявления творчества, высокого профессионального мастерства, инновации. Поэтому первоочередным вопросом при организации работы с молодыми людьми на предприятии является формирование кадрового потенциала молодых работников. Эффективность данной деятельности зависит от возможности установления контактов и обеспечения постоянного взаимодействия предприятия с колледжами, лицеями, ПТУ, ссузами и вузами, которые являются потенциальными поставщиками специалистов. С целью ознакомления с возможностями предприятия для учащихся и студентов организуются экскурсии в производственные цеха, что зачастую оказывает позитивное влияние на дальнейший выбор места трудоустройства и распределение молодых специалистов.

Для активного участия молодежи в жизни предприятия немаловажное значение приобретает проведение целенаправленной работы по ряду направлений: повышение квалификации и профессиональное самосовершенствование молодых специалистов и рабочих; развитие культуры производства и повышение производительности труда; воспитание патриотизма и преданности родному предприятию; формирование у молодежи навыков здорового образа жизни и др.

Профессиональное совершенствование молодых специалистов и рабочих предполагает организацию и проведение теоретических и практических семинаров различной целевой направленности:

- ✓ по расширению профессиональных знаний и навыков для вновь принятых молодых работников и молодых специалистов;
- ✓ по углублению профессионально-теоретических знаний о современных технологиях производства и перспективах их внедрения на предприятии.

С целью создания возможностей для самообразования целесообразно регулярно пополнять библиотеку предприятия научнопопулярной и технической литературой. Самообразованию молодежи способствует привлечение ее к разработке документов, направленных непосредственно на развитие трудового процесса и производства (положений, инструкций, справочной литературы, методических пособий), а также к участию в выставках, презентациях продукции предприятия.

Важным фактором стимулирования трудовых достижений молодых работников является также проведение конкурсов «Лучший молодой рабочий года», «Лучший молодой специалист года», «Лучший молодой руководитель года» и др. Существенный стимул – чествование лучших молодых работников и их наставников на профессиональных праздниках, а также размещение на доске Почета портретов молодых передовых работников наряду с заслуженными, опытными представителями трудового коллектива.

Успешно справляющиеся с обязанностями молодые работники, проявившие себя с инициативной стороны, должны быть включены в перспективный кадровый резерв предприятия.

Благоприятное влияние на формирование патриотического отношения и гордости за свое предприятие оказывает наглядная агитация. Поэтому значительное место должно отводиться оформлению информационно-ознакомительных и тематических стендов, стенной печати с информацией для молодежи, плакатов и другой наглядной агитации, направленной на развитие у молодежи интереса к производству.

Формированию преданного, уважительного отношения к предприятию способствует участие молодежи в создании музея предприятия, в организации встреч с ветеранами завода.

Неотъемлемой частью системы работы с молодежью должна стать эффективная обратная связь. Для этого следует проводить встречи молодых людей с руководством предприятия, а по мере необходимости – с администрацией района (города). Предметом разговора могут быть конкретные вопросы, вызывающие интерес у молодых работников: от улучшения социально-экономических условий жизни до решения проблем, связанных с повышением эффективности производства.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ НА ПРИМЕРЕ ОАО «БЕЛЛАКТ»

Социальная инфраструктура предприятия, созданная многолетними целенаправленными усилиями, представляет собой целостный механизм, способный решать задачи в областях здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, идеологической, в том числе молодежной политики и воспитательной работы, обеспечивать нормальные условия труда и быта.

Организация работы с молодежью – одно из важных направлений идеологической работы на предприятии. Неотъемлемой частью такой деятельности должна стать система мероприятий, направленных на решение проблем, связанных с адаптацией молодежи на рабочих местах, образованием, общественно-политическим воспитанием, охраной здоровья, отдыхом, досугом, культурой, физической культурой.

Реализация государственной молодежной политики на предприятии заключается в обеспечении полноценного правового и социального статуса молодых специалистов, создании правовых, организационных, экономических условий и гарантий для самореализации молодого человека, содействия развитию молодежных инициатив.

Должное внимание в ОАО «Беллакт» уделяется работе с общественными организациями: по ОО «БРСМ», ПО РОО «Белая Русь». В организации и проведении социально-значимых, культурно-массовых мероприятий, огромная роль принадлежит молодежи, прежде всего, членам первичных организаций «Белая Русь» и «БРСМ», а также наиболее инициативной молодежи, которая впоследствии становится членами этих организаций, некоторые из них состоят и в ПО «Белая Русь» и ПО «БРСМ».

Очень важное направление в работе с молодежью – привлечение на предприятие специалистов необходимой для предприятия квалификации и адаптация их в коллективе.

Предприятие тесно сотрудничает с учебными заведениями, подготавливающими специалистов для отрасли. На базе ОАО «Беллакт» главными специалистами проводятся выездные занятия для студентов Гродненского аграрного университета, экскурсии по предприятию. В свою очередь, сотрудники университета рекомендуют предприятию наиболее грамотных, перспективных, инициативных студентов. Начиная с третьего курса, и до распределения, ежегодно они проходят производственную и преддипломную практики с предоставлением рабочих мест. За ними закрепляются консультант и инструктор. По результатам практики (отзывам, характеристикам), лучшим студентам выдаются запросы на распределение для работы на предприятии.

Кроме того, прибывшим молодым специалистам предоставляется жилье на период отработки. Для этих целей приобретены две двухкомнатные квартиры. В коллективном договоре предусмотрен раздел «социальная защита молодежи».

Статус молодых специалистов.

Гарантии и компенсации

Согласно п.5 ст.83, п.4 ст. 84, п.4 ст.85 Кодекса Республики Беларусь об образовании молодыми специалистами являются:

- ✓ Выпускники, работающие по распределению в течение срока обязательной работы по распределению;
- ✓ Выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего), в течение срока обязательной работы;
- ✓ Выпускники, работающие по перераспределению, в течение срока обязательной работы по перераспределению.

Молодые специалисты принимаются на работу на должности в соответствии со специальностью и квалификацией, полученными ими в учреждении образования и указанными в свидетельстве о направлении на работу.

Срок обязательной работы по распределению два года устанавливается для лиц, получивших среднее специальное и высшее образование. Срок обязательной работы по распределению один год устанавливается для лиц, получивших профессионально-техническое образование.

Срок обязательной работы по распределению исчисляются с даты заключения трудового договора между выпускником и нанимателем. Для лиц, получивших высшее образование по профилю образования «здравоохранение», срок обязательной работы по распределению исчисляется с даты заключения трудового договора по должности врача-специалиста.

Гарантии и льготы при трудоустройстве

Выпускникам гарантируется предоставление первого рабочего места в соответствии с законодательством о труде путем распределения, а также путем трудоустройства в счет брони в соответствии с законодательством о занятости населения.

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, предоставляются гарантии и компенсации, в частности:

- 1) трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;
- 2) отдых продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников – сорок пять календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;
- 3) компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;

- 4) денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются правительством Республики Беларусь.

Молодым специалистам по окончании учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, при заключении трудового договора не устанавливается предварительное испытание. Это же правило распространяется и на молодых рабочих (служащих) по окончании учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования (статья 28 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

Увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, до окончания, указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы запрещается, за исключением случаев:

1. перехода на выборную должность;
2. принятия решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;
3. зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени);
4. нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора;
5. увольнения по инициативе нанимателя по следующим основаниям:
 - ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, сокращения численности или штата работников;
 - несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;
 - систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;
 - прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;
 - неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств или токсических веществ в рабочее время или по месту работы;
 - совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;
 - однократного грубого нарушения правил охраны труда, повлекшего увечье или смерть других работников.
6. По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:
- призыв работника на военную службу;
 - восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
 - нарушение установленных правил приема на работу;
 - вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, или судебного постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;
 - смерть работника, признание его судом безвестно отсутствующим или объявление умершим, смерть нанимателя – физического лица.

Жилищная и бытовая сферы

Молодым специалистам могут быть предоставлены служебные жилые помещения государственного жилищного фонда на период сохранения трудовых (служебных) отношений с государственным органом или иной государственной организацией в индивидуальном порядке (Указ Президента Республики Беларусь от 19 марта 2007 года № 128 «О некоторых вопросах предоставления и использования жилых помещений государственного жилищного фонда»).

Физические лица, получающие доходы от сдачи внаем жилых помещений молодым специалистам, освобождаются от уплаты подоходного налога (статья 140 Налогового Кодекса Республики Беларусь (особенная часть) от 29 декабря 2009 г. № 71-з).

Материальное стимулирование

Денежная помощь выплачивается:

- молодым специалистам, а также выпускникам, указанным в пункте 5 статьи 84 Кодекса Республики Беларусь об образовании, – в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);
- молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, – из расчета тарифной ставки по присвоенной

им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

Направленным для работы в качестве педагогических работников выпускникам учреждением образования выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу.

В случае, если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании.

Оплата труда молодых специалистов

Тарифные ставки (оклады) молодых специалистов – выпускников белорусского государственного университета, завершивших обучение с отличием и присвоением квалификации специалиста с высшим образованием, степени магистра и работающих по распределению в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, в первые 5 лет работы повышаются на 10 процентов (Указ Президента Республики Беларусь от 20 ноября 1996 года № 477 «О социальной поддержке работников, аспирантов и студентов Белорусского государственного университета»).

Устанавливаются ежемесячные доплаты педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций. Указанная доплата, выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ) (Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 января 2009 года №86 «О некоторых вопросах оплаты труда работников учреждений образования»).

Ежемесячные доплаты производятся молодым специалистам с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием, работающим по

направлению учреждений образования (после прохождения стажировки) в государственных организациях здравоохранения, финансируемых из бюджета, в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями (Указ Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 273 «О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов»).

Культурно-массовая работа

В коллективе ОАО «Беллакт» особое внимание уделяется вовлечению молодежи в общественную жизнь предприятия. С этой целью организовываются и проводятся различные культурно-массовые мероприятия.

Участниками художественной самодеятельности проводится огромная работа по организации досуга, улучшению культурного обслуживания, развитию творчества работников и членов их семей.

Творческий коллектив предприятия ежегодно участвует в районном смотре-конкурсе «Беларусь – мая песня».

К государственными праздничным датам проводятся торжественные мероприятия, концерты. На мероприятиях звучат поздравления в адрес коллег, по традиции награждаются лучшие работники предприятия.

Коллектив предприятия принимает участие в международных фестивалях.

Коллектив предприятия ведет активную работу по популяризации института семьи и брака. Доброй традицией стало проведение семейных праздников, праздников в международный день защиты детей.

Проводятся праздничные концерты, приуроченные 8 марта, 23 февраля.

ФИЗКУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В организации уделяется большое внимание физкультурно-массовой, оздоровительной, спортивной работе, пропаганде здорового образа жизни, привлечению молодежи к занятиям спортом. С этой целью постоянно обновляется, укрепляется материально-техническая база ФОКа и базы отдыха «Волпа».

На предприятии разработано «Положение о коллективе физической культуры (КФК)», избран Совет КФК в составе 12 человек. Как приложения к коллективному договору существуют: «Положение о проведении круглогодичной спартакиады среди структурных подразделений предприятия», «Положение о моральном и материальном стимулировании работников за участие в творческих и спортивных мероприятиях». Составляется «Календарный план спортивно-массовых мероприятий Волковысского ОАО «Беллакт».

Центр здоровья – физкультурно-оздоровительный комплекс. На ФОКе проводятся занятия по акваэробике, плаванию, волейболу, баскетболу, мини-

футболу. Среди структурных подразделений проходит круглогодичная спартакиада.

Сборная команда Волковысского ОАО «Беллакт» участвует в районной спартакиаде по следующим видам спорта: шахматы, мини-футбол, гиревой спорт, плавание, туризм, семейная спортландия, стрельба, шашки, настольный теннис, волейбол. Среди предприятий, организаций, учреждений Волковысского района команда ОАО «Беллакт» занимает призовые места.

Согласно плану, проходят спартакиады по таким видам спорта, как: стритбол, дартс, мини-футбол, гиревой спорт, плавание, туризм, шашки, волейбол. Проводятся соревнования и спортивные праздники по: зимней рыбалке, «Открытие оздоровительного сезона на базе отдыха «Волпа», летней рыбалке, «Папа, мама и я – спортивная семья», настольному теннису, «Открытый турнир «Кубок Беллакта» по мини-футболу», бильярду.

Победители награждаются грамотами и ценными призами.

Проводятся турниры по бильярду, настольному теннису, соревнования по стрельбе, а также сезонной рыбалке.

Проводятся туристические слеты команд ОАО «Беллакт». Санитарная дружина и пожарная команда предприятия активно участвуют в областных соревнованиях на базе РОЧС.

По материалам сайта: <http://www.bellakt.com/about/ideologiya/molodeg/>

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ НА ПРИМЕРЕ ЗАВОДА «МОГИЛЕВТРАНСМАШ» ОАО «МАЗ» – УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ХОЛДИНГА «БЕЛАВТОМАЗ»

Работа с молодыми кадрами традиционно является одной из самых важных составляющих деятельности завода и одним из важных направлений идеологической работы на заводе «Могилевтрансмаш» – ОАО «МАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ».

Жилищная и бытовая сферы

Всем нуждающимся молодым специалистам, прибывшим на завод, в общежитии завода, предоставляется жилая площадь за один день до выхода на работу.

Проводится информационно-разъяснительная работа о возможности улучшения жилищных условий путем постановки на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий в администрациях Ленинского и Октябрьского района и по месту работы на нашем предприятии.

Имеется возможность оказания ежемесячной материальной помощи в размере 2-х базовых величин молодым специалистам (молодым рабочим) в случае отсутствия места в общежитии.

Материальное стимулирование

В целях материального стимулирования молодых специалистов на заводе введено «Положение об оплате труда молодых специалистов», согласно которому молодым кадрам на период их обязательной работы на заводе в статусе молодого специалиста устанавливается временная ежемесячная надбавка.

С июня 2021 вступило в силу «Положение о порядке и условиях выплаты молодым кадрам единовременного вознаграждения при продлении (заключении новых) трудовых договоров (контрактов)», согласно которому молодым кадрам выплачивается единовременное вознаграждение за каждый год продления трудовых отношений на заводе по истечении необходимого срока работы.

В целях мотивации и закрепления молодых специалистов на предприятии, а также поддержания благоприятных условий труда молодых специалистов, Положение предусматривает дополнительные гарантии. При приеме на работу молодые специалисты, закончившие высшие учебные заведения, тарифицируются по 11 разряду Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, закончивших с отличием или получивших степень бакалавра (магистра) тарифицируются по 12 разряду ЕТС РБ. Молодые специалисты, принимаемые на должность мастера, тарифицируются по 13 разряду ЕТС РБ.

Адаптация и наставничество

В целях сокращения сроков адаптации и повышения профессиональной компетенции выпускников введено в действие «Положение о наставничестве молодых кадров».

Наставничество осуществляется в течение 3 месяцев с момента издания распоряжения.

Общее руководство работой с молодыми специалистами осуществляет заместитель директора завода по кадрам, режиму и идеологической работе, методическое обеспечение процесса стажировки – начальник отдела кадров. На заводе введена должность ведущего специалиста по работе с молодежью.

На заводе проводятся экскурсии для студентов высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений.

Студентов знакомят с предприятием, модельным рядом выпускаемой продукции, организацией рабочих мест, оборудованием и транспортными устройствами, проведением контроля качества готовой продукции.

В большинстве случаев экскурсии на заводе организовываются для студентов, где они в дальнейшем будут проходить производственную практику.

Одной из форм работы по сближению учебного процесса с производством является открытие и функционирование на базе завода филиала кафедры «Транспортные технологические машины» автомеханического факультета Белорусско-Российского университета. Лучшие специалисты предприятия читают лекции и проводят практические занятия. Курсовые и дипломные проекты выполняются студентами на основе конкретных материалов завода.

На заводе проходят практику и производственное обучение не только студенты университета, но и других учебных заведений.

На предприятии создана комиссия по работе с молодежью и ветеранами. Практикуется проведение «круглых столов» для молодежи с участием ветеранов, совместных экскурсионных поездок.

С целью развития потенциала и получения дополнительных компетенций молодые специалисты в рамках существующей системы подготовки персонала направляются на внутрикорпоративное обучение, а также на обучение в учреждения образования. Это могут быть обучающие курсы в форме семинара, тренинга, либо повышение квалификации. Спектр тем достаточно широк: от вопросов охраны труда и промышленной безопасности, до вопросов менеджмента качества и управления персоналом. Обучение проходит как в очной форме, так и в онлайн формате с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Согласно комплексного плана мероприятий по работе с молодежью молодые специалисты принимают участие в районных и городских мероприятиях приуроченных, к знаковым событиям в истории Республики Беларусь.

Молодежь активно участвует во всех городских молодежных мероприятиях (автопробеги, велопробеги, праздничные мероприятия, диалоговые площадки, молодежные форумы).

Среди структурных подразделений завода проводится круглогодичная спартакиада по 10 видам спорта.

Достижения

В рамках реализации программ НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы) молодые специалисты завода вовлечены в работы по разработке новой техники и новых направлений в машиностроении. Так, например, молодые специалисты (ОГТ) участвовали в разработке схем отгрузки автомобилей на ЖД транспорт, внедрили в производство заклёпочник для сборки крыш полуприцепов, а также сварочную проволоку по сварки бортов на роботизированном комплексе.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Работа по реализации государственной молодежной политики строится в соответствии с основными нормативными и правовыми документами, регулирующими работу с молодежью в Республике Беларусь, строительство жилья, вопросы трудоустройства и вторичной занятости, мероприятия по духовно-нравственному, эстетическому, патриотическому воспитанию, профилактике правонарушений и преступлений в молодежной среде.

Значительную государственную поддержку получает талантливая молодежь, молодые семьи, детские и молодежные общественные объединения. Ниже приведен перечень основных нормативных правовых актов, касающихся вопросов государственной молодежной политики.

- 1) Об основах государственной молодежной политики: Закон Республики Беларусь от 7 декабря 2009г. № 65-З
- 2) О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 9 ноября 1999г. № 305-З
- 3) Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних: Закон Республики Беларусь от 31 мая 2003 г. №200-З
- 4) О специальном фонде Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи: Указ Президента Республики Беларусь от 12 января 1996г. № 18 (в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 07.04.2003 г. № 138)
- 5) О специальном фонде Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов: Указ Президента Республики Беларусь от 12 января 1996г. № 19
- 6) О деятельности специальных фондов Президента Республики Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь от 16 декабря 2022 г. № 429
- 7) Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2012г. № 181
- 8) О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан: Указ Президента Республики Беларусь от 27 ноября 2000г. № 631
- 9) О предоставлении гражданам Республики Беларусь кредита на льготных условиях для оплаты первого высшего образования, получаемого в высших учебных заведениях государственной собственности, высших учебных заведениях потребительской кооперации и высших учебных заведениях Федерации профсоюзов Беларуси на платной основе: Указ Президента Республики Беларусь от 17 декабря 2002г. № 616

- 10) О мерах по улучшению жилищных условий молодежи: Указ Президента Республики Беларусь от 10 сентября 1996г. № 358
- 11) О предоставлении молодым и многодетным семьям финансовой поддержки государства: Указ Президента Республики Беларусь от 22 ноября 2007г. № 585
- 12) О мерах по содействию в трудоустройстве студентов и учащихся в свободное от учебы время: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 июня 1997г. № 736
- 13) Об утверждении Положения о порядке предоставления многодетным семьям финансовой помощи государства в погашении задолженности по льготным кредитам, полученным на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27 сентября 2008г. № 1424
- 14) Об утверждении положения о порядке и условиях организации и финансирования временной трудовой занятости студенческой и учащейся молодежи в свободное от учебы время и во время летних каникул: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 мая 2002г. № 84
- 15) Об утверждении инструкции о порядке организации деятельности студенческого отряда: Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 4 августа 2003г. № 56
- 16) Об утверждении Инструкции о порядке повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2006г. № 10
- 17) Об утверждении Инструкции о порядке формирования республиканского реестра молодежных и детских общественных объединений, пользующихся государственной поддержкой: Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 30 ноября 2005г. № 101
- 18) Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь - Указ Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. №58

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
7 декабря 2009 г. № 65-З
ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
7 декабря 2009 г. № 65-З

Об основах государственной молодежной политики

Принят Палатой представителей 5 ноября 2009 года
Одобен Советом Республики 19 ноября 2009 года

Изменения и дополнения:

[Закон Республики Беларусь от 10 января 2011 г. № 242-З](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 8, 2/1794);
[Закон Республики Беларусь от 10 июля 2012 г. № 426-З](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 26.07.2012, 2/1978);
[Закон Республики Беларусь от 4 июня 2015 г. № 274-З](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 10.06.2015, 2/2272);
[Закон Республики Беларусь от 21 октября 2016 г. № 434-З](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 28.10.2016, 2/2432);
[Закон Республики Беларусь от 5 октября 2022 г. № 205-З](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 07.10.2022, 2/2925)

Настоящий Закон направлен на определение целей, принципов и основных направлений государственной молодежной политики как важного элемента государственной политики в области социального, экономического и культурного развития Республики Беларусь.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные термины, применяемые в настоящем Законе, и их определения

Для целей настоящего Закона применяются следующие основные термины и их определения:

государственная молодежная политика – система социальных, экономических, политических, организационных, правовых и иных мер, направленных на поддержку молодых граждан (далее, если иное не определено настоящим Законом, – молодежь) и осуществляемых государством в целях социального становления и развития молодежи, наиболее полной реализации ее потенциала в интересах всего общества;

молодая семья – семья, в которой оба или один из супругов (родитель в неполной семье) находятся в возрасте до тридцати одного года;

молодежная кадровая политика – деятельность республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, иных государственных органов, а также республиканских молодежных общественных объединений по обеспечению функционирования системы поддержки и служебного продвижения работающих молодых граждан, направленная на повышение их профессиональной компетентности и мотивации, привлечение к решению актуальных и перспективных задач социально-экономического развития страны;

молодежные инициативы – мероприятия и проекты, направленные на реализацию государственной молодежной политики, предлагаемые для реализации субъектами молодежных инициатив;

молодые граждане – граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Беларусь, в возрасте от четырнадцати до тридцати одного года;

субъекты молодежных инициатив – молодежные общественные объединения, зарегистрированные в установленном законодательством порядке, и (или) инициативные группы численностью не менее двух молодых граждан, предлагающие реализацию молодежных инициатив.

Статья 2. Правовое регулирование отношений в сфере государственной молодежной политики

Отношения в сфере государственной молодежной политики регулируются законодательством о государственной молодежной политике, а также международными договорами Республики Беларусь.

Законодательство о государственной молодежной политике основывается на [Конституции](#) Республики Беларусь и состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Цели государственной молодежной политики

Целями государственной молодежной политики являются:
всестороннее воспитание молодежи, содействие ее духовному, нравственному, интеллектуальному, профессиональному и физическому развитию;
создание необходимых условий для свободного и эффективного участия молодежи в общественной жизни, реализации потенциала молодежи в интересах всего общества;
социальная, материальная, правовая и иная поддержка молодежи;
расширение возможностей молодежи в выборе жизненного пути.

Статья 4. Принципы государственной молодежной политики

Государственная молодежная политика основывается на принципах:
защиты прав и законных интересов молодежи;
сочетания государственных, общественных интересов, прав и свобод личности в формировании и реализации государственной молодежной политики;
обеспечения молодежи правовых и социально-экономических гарантий, компенсирующих обусловленные возрастом ограничения ее социального статуса;
научной обоснованности и комплексности;
гласности;
участия молодежи в формировании и реализации государственной молодежной политики;
приоритета конкурсных механизмов при реализации программ в сфере государственной молодежной политики;
межведомственного сотрудничества и взаимодействия.

Статья 5. Субъекты государственной молодежной политики

Субъектами государственной молодежной политики являются:

молодежь;
молодые семьи;
молодежные общественные объединения;
государственные органы и иные организации, участвующие в пределах своей компетенции в реализации государственной молодежной политики.

Статья 6. Государственные программы (подпрограммы) в сфере государственной молодежной политики

В целях совершенствования правовых, социально-экономических и организационных условий и гарантий государственной молодежной политики, обеспечения ее комплексности и согласованности с иными направлениями государственной политики разрабатываются государственные программы (подпрограммы) в сфере государственной молодежной политики.

Разработка и утверждение государственных программ (подпрограмм) в сфере государственной молодежной политики осуществляются с учетом мнения субъектов государственной молодежной политики.

ГЛАВА 2 ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Статья 7. Осуществление государственного регулирования и управления в сфере государственной молодежной политики

Государственное регулирование и управление в сфере государственной молодежной политики осуществляют Президент Республики Беларусь, Совет Министров Республики Беларусь, Министерство образования, местные исполнительные и распорядительные органы, иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

Статья 8. Полномочия Президента Республики Беларусь в сфере государственной молодежной политики

Президент Республики Беларусь в сфере государственной молодежной политики определяет единую государственную молодежную политику и осуществляет иные полномочия в соответствии с [Конституцией](#) Республики Беларусь, настоящим Законом и иными законодательными актами.

Статья 9. Полномочия Совета Министров Республики Беларусь в сфере государственной молодежной политики

Совет Министров Республики Беларусь в сфере государственной молодежной политики:

осуществляет меры по формированию и реализации государственной молодежной политики;

рассматривает ежегодный доклад Министерства образования о положении молодежи в Республике Беларусь;

обеспечивает разработку и реализацию государственных программ и утверждает их;

осуществляет иные полномочия, возложенные на него [Конституцией](#) Республики Беларусь, законами и актами Президента Республики Беларусь.

Статья 10. Полномочия Министерства образования в сфере государственной молодежной политики

Министерство образования является республиканским органом государственного управления, ответственным за осуществление государственной молодежной политики.

Министерство образования в сфере государственной молодежной политики:

проводит государственную молодежную политику;

разрабатывает проекты нормативных правовых актов;

осуществляет государственное регулирование и управление;

координирует деятельность государственных органов и иных организаций по вопросам реализации государственной молодежной политики;

формирует проекты государственных программ (подпрограмм);

устанавливает порядок формирования и осуществляет ведение республиканского реестра молодежных и детских общественных объединений, ассоциаций (союзов) молодежных и детских объединений в Республике Беларусь (далее – молодежные и детские объединения), пользующихся государственной поддержкой;

осуществляет взаимодействие и сотрудничество с молодежными и детскими объединениями по вопросам государственной молодежной политики;

осуществляет информационное и научно-методическое обеспечение государственной молодежной политики;

обеспечивает организацию, проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в сфере государственной молодежной политики, внедрение их результатов;

участвует в заключении международных договоров, исполняет международные договоры Республики Беларусь, выполняет иные международные обязательства Республики Беларусь по вопросам молодежной политики, а также представляет интересы Республики Беларусь в международных организациях по вопросам государственной молодежной политики;

осуществляет координацию деятельности и методическое обеспечение структурных подразделений местных исполнительных и распорядительных органов, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере государственной молодежной политики;

осуществляет в пределах своей компетенции молодежную кадровую политику;

содействует становлению и развитию молодежного волонтерского движения;

осуществляет общую координацию работ по организации деятельности студенческих отрядов;

содействует развитию инновационной активности молодых граждан, продвижению и реализации их перспективных проектов, научно-технических разработок, представляющих практический интерес и значимость для социально-экономического развития страны;

принимает меры по стимулированию деятельности государственных органов и иных организаций, а также граждан в сфере государственной молодежной политики;

содействует реализации государственных гарантий по социальной поддержке молодых специалистов и (или) молодых рабочих (служащих) в соответствии с законодательством;

оказывает информационную, организационную и финансовую поддержку в проведении мероприятий, осуществляемых в рамках реализации молодежных общественно значимых инициатив;

готовит ежегодный доклад о положении молодежи в Республике Беларусь;

утверждает положение о многопрофильном центре по работе с молодежью по месту жительства (месту пребывания);

определяет из числа государственных организаций, подчиненных Министерству образования, организации, обеспечивающие в пределах своей компетенции реализацию отдельных направлений государственной молодежной политики;

осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

Министерство образования реализует свои полномочия также через структурные подразделения местных исполнительных и распорядительных органов, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере государственной молодежной политики.

Статья 11. Полномочия местных исполнительных и распорядительных органов, иных государственных органов в сфере государственной молодежной политики

Местные исполнительные и распорядительные органы в сфере государственной молодежной политики в пределах своей компетенции:

- проводят государственную молодежную политику;
- устанавливают порядок формирования и осуществляют ведение местных реестров молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой;
- осуществляют информационное обеспечение деятельности по реализации государственной молодежной политики;
- организуют работу с молодежью по месту жительства (месту пребывания);
- осуществляют иные полномочия в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства.

Иные государственные органы участвуют в осуществлении государственной молодежной политики в соответствии с их компетенцией.

ГЛАВА 3 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Статья 12. Направления государственной молодежной политики

Основными направлениями государственной молодежной политики являются:

- гражданское и патриотическое воспитание молодежи;
- содействие формированию здорового образа жизни молодежи;
- государственная поддержка молодых семей;
- содействие реализации права молодежи на труд;
- государственная поддержка молодежи в получении образования;
- государственная поддержка талантливой и одаренной молодежи;
- реализация молодежной кадровой политики;
- государственная поддержка молодежных инициатив;
- содействие реализации права молодежи на объединение;
- содействие развитию и реализации молодежных общественно значимых инициатив;
- международное молодежное сотрудничество.

Государственная молодежная политика может осуществляться и по другим направлениям.

Статья 13. Гражданское и патриотическое воспитание молодежи

В целях формирования у молодежи патриотизма, национального самосознания, правовой и политической культуры, развития осознанного, ответственного и активного стремления к участию в общественной жизни страны государство разрабатывает систему мер по гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи.

Гражданское и патриотическое воспитание молодежи направлено на усвоение молодежью общечеловеческих гуманистических, нравственных ценностей, культурных и

духовных традиций белорусского народа и идеологии белорусского государства, формирование готовности к исполнению гражданского долга.

Гражданское и патриотическое воспитание молодежи осуществляется путем:

- поддержки создания и функционирования молодежных общественных объединений с соответствующими целями деятельности;
- проведения республиканских (региональных) фестивалей молодежных общественных объединений по гражданской и патриотической тематике;
- организации «круглых столов», семинаров по вопросам гражданского и патриотического воспитания молодежи;
- организации спортивно-патриотических лагерей;
- создания объединений по интересам, в том числе военно-патриотических клубов;
- создания при воинских частях нештатных центров патриотического воспитания молодежи;
- поддержки деятельности оперативных молодежных отрядов, молодежных добровольных дружин и иных форм правоохранительного движения среди молодежи;
- организации взаимодействия с ветеранскими организациями;
- выпуска учебно-исторической, методической и художественной литературы, показа художественных, документальных фильмов и театральных постановок по гражданской и патриотической тематике;
- проведения иных мероприятий, направленных на создание условий для гражданского и патриотического воспитания молодежи.

Статья 14. Содействие формированию здорового образа жизни молодежи

Государство обеспечивает необходимые условия для формирования здорового образа жизни молодежи.

Содействие формированию здорового образа жизни молодежи осуществляется путем:

- организации физкультурно-оздоровительной работы с молодежью, привлечения молодежи к систематическим занятиям физической культурой и спортом;
- создания условий для обеспечения доступности занятий физической культурой и спортом;
- проведения совместно с организациями физической культуры и спорта спортивно-массовых мероприятий;
- создания с участием молодежных общественных объединений и иных организаций физкультурно-оздоровительных, спортивных центров (комбинатов, комплексов, центров физкультурно-оздоровительной работы), физкультурно-спортивных клубов;
- строительства физкультурно-спортивных сооружений;
- организации оздоровления и санаторно-курортного лечения в соответствии с законодательством;
- пропаганды здорового образа жизни;
- запрета реализации алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, табачных изделий, электронных систем курения, жидкостей для электронных систем курения, систем для потребления табака, нетабачных никотиносодержащих изделий лицам моложе восемнадцати лет;
- организации и проведения иных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни молодежи.

Государственные организации здравоохранения осуществляют оказание необходимой медицинской помощи молодежи, в том числе проводят в порядке, установленном законодательством, ежегодную диспансеризацию несовершеннолетних, учащихся и студентов.

Статья 15. Государственная поддержка молодых семей

Государство принимает меры по созданию надлежащих условий для укрепления института семьи, стимулирования молодежи к созданию семьи с несколькими детьми и обоими родителями, состоящими в первом браке, сочетания родителями трудовой деятельности и исполнения семейных обязанностей, улучшению жилищных условий молодых семей.

Государство содействует функционированию системы социального обслуживания семьи и консультационной помощи, включая осуществление мер по созданию системы подготовки молодежи к браку и семейной жизни, издание книг и пособий, организацию программ телевизионными и радиовещательными средствами массовой информации, а также публикаций печатными средствами массовой информации по проблемам семейного воспитания и семейных отношений.

В Республике Беларусь устанавливается система государственных пособий семьям, воспитывающим детей.

Молодым семьям в установленном законодательством порядке предоставляются государственная поддержка на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений, иная финансовая помощь государства.

Статья 16. Содействие реализации права молодежи на труд

Государство реализует систему мер, направленных на содействие в профессиональной ориентации и трудоустройстве молодежи, в том числе по экономической, организационной, правовой поддержке предпринимательской деятельности молодежи.

Молодежь по достижении шестнадцати лет, а также в других случаях, предусмотренных [Трудовым кодексом](#) Республики Беларусь, имеет право на самостоятельную трудовую деятельность.

Государство обеспечивает молодежи предоставление первого рабочего места и иные гарантии в области содействия занятости в соответствии с законодательством о труде.

В целях защиты трудовых и социально-экономических прав молодежи в коллективные договоры могут включаться положения о предоставлении молодежи дополнительных гарантий в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и других трудовых и социально-экономических условий в соответствии с законодательством о труде.

В Республике Беларусь действует система информирования молодежи, в том числе безработной, о профессиях (специальностях), востребованных на рынке труда, возможностях получения образования по ним, трудоустройства и временной трудовой занятости, а также осуществляется профессиональная подготовка безработной молодежи по востребованным на рынке труда профессиям.

Для приобщения молодежи к общественно полезному труду и получения ею трудовых навыков организуется временная трудовая занятость молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время. Порядок организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время определяется Советом Министров Республики Беларусь или уполномоченным им государственным органом.

Статья 17. Государственная поддержка молодежи в получении образования

В Республике Беларусь гарантируются доступность и бесплатность основного, дополнительного и специального образования в случаях, порядке и на условиях, предусмотренных законодательными актами.

Государство оказывает поддержку молодежи в получении образования, создает и обеспечивает для этого необходимые условия, в том числе путем:

финансирования из средств республиканского и (или) местных бюджетов функционирования государственных учреждений образования;

создания условий для получения образования с учетом национальных традиций, индивидуальных потребностей, способностей и запросов молодежи;

предоставления возможности выбора учреждений образования, форм получения образования, специальностей, уровня изучения учебных предметов, учебных дисциплин, образовательных областей, тем;

создания специальных условий для получения образования молодыми гражданами с особенностями психофизического развития;

установления мер социальной защиты, включая обеспечение стипендией, предоставление отпусков, обеспечение местом для проживания, возмещение расходов по найму жилого помещения (его части) в случае необеспечения жилым помещением (его частью) в общежитии;

предоставления в установленном законодательством порядке кредита на льготных условиях для оплаты первого высшего образования.

Дополнительную поддержку при получении образования государство оказывает молодым гражданам из многодетных семей, из числа инвалидов, проживающим в населенных пунктах, расположенных в сельской местности, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также молодежи, достигшей особых успехов в учебе, культуре, искусстве, спорте и общественной работе.

В целях обмена опытом, участия в международных образовательных мероприятиях, а также для повышения образования молодежь может направляться на обучение за пределы Республики Беларусь. Порядок направления молодежи на обучение за пределы Республики Беларусь устанавливается законодательством.

При получении образования отношения между молодежью и учреждениями образования, иными организациями, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, строятся на принципах равенства и взаимного уважения прав и свобод.

Статья 18. Государственная поддержка талантливой и одаренной молодежи

В целях выявления, становления, развития, реализации и сохранения интеллектуального и творческого потенциала молодежи, обеспечения преемственности научных и культурных традиций Республики Беларусь государство реализует систему мер по поддержке талантливой и одаренной молодежи и созданию условий для ее плодотворной деятельности.

В Республике Беларусь организуются мероприятия, в том числе олимпиады и конкурсы, направленные на выявление талантливой и одаренной молодежи, проводится постоянный мониторинг работы с такой молодежью, ведутся банки данных талантливой и одаренной молодежи.

Ведение банка данных талантливой молодежи осуществляется Министерством культуры либо организацией, им уполномоченной.

Ведение банка данных одаренной молодежи осуществляется Министерством образования либо организацией, им уполномоченной.

Конкретные меры по государственной поддержке талантливой и одаренной молодежи, в том числе выплата установленных стипендий и видов премий, оказание материальной помощи, выделение грантов, а также порядок их применения определяются законодательством.

В целях выявления молодежи, имеющей лидерские и организаторские качества, способной к управленческой деятельности в государственных органах и иных государственных организациях, создается перспективный кадровый резерв. Порядок

формирования и ведения перспективного кадрового резерва устанавливается Президентом Республики Беларусь.

Статья 18¹. Реализация молодежной кадровой политики

В целях обеспечения эффективного использования и функционирования системы поддержки и служебного продвижения работающих молодых граждан государство осуществляет молодежную кадровую политику, определяет меры по ее развитию и совершенствованию.

Молодежная кадровая политика реализуется путем:

обеспечения научного, методического и организационного сопровождения молодежной кадровой политики;

переподготовки, повышения квалификации, стажировки работающих молодых граждан;

формирования и ведения перспективного кадрового резерва;

мониторинга профессионального развития лиц, состоящих в перспективном кадровом резерве;

оценки эффективности подбора кандидатов в перспективный кадровый резерв и работы с ним;

организации работы, ориентированной на развитие управленческих навыков работающих молодых граждан;

развития лидерских качеств и творческих способностей молодых граждан;

принятия действенных мер по профессиональной ориентации молодежи;

проведения профессиональных конкурсов среди работающих молодых граждан;

повышения роли трудового коллектива в системе подбора и карьерного продвижения молодежи.

В целях содействия подготовке кадров и адаптации в трудовом коллективе работающих молодых граждан может реализовываться система наставничества как форма обеспечения профессионального становления работника. Порядок и условия организации наставничества регулируются локальными правовыми актами.

Статья 18². Государственная поддержка молодежных инициатив

Государственная поддержка молодежных инициатив оказывается субъектам молодежных инициатив ежегодно за счет средств республиканского бюджета, иных источников, не запрещенных законодательством, на конкурсной основе.

Координатором деятельности, связанной с реализацией молодежных инициатив, является общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи».

Порядок формирования, финансирования и реализации молодежных инициатив устанавливается Советом Министров Республики Беларусь.

Статья 19. Содействие реализации права молодежи на объединение

Молодежь имеет право в соответствии с законодательными актами создавать молодежные общественные объединения, деятельность которых направлена на удовлетворение и защиту ее гражданских, социальных, культурных и иных прав и законных интересов.

Ни одно молодежное общественное объединение не вправе претендовать на монопольное выражение интересов и потребностей всей молодежи.

Не допускаются прямое или косвенное принуждение молодежи к вступлению в молодежные общественные объединения, а также запрет на участие в их деятельности, в том числе основанные на использовании ее зависимого положения.

Государство формирует систему правовых и экономических гарантий, которые обеспечивают всем молодежным общественным объединениям равные возможности для участия в общественной жизни Республики Беларусь.

В целях создания необходимых условий для функционирования молодежных общественных объединений государство может оказывать молодежным общественным объединениям материальную и организационную поддержку.

Государственные органы и иные организации вправе передавать в установленном законодательством порядке молодежным общественным объединениям здания и сооружения, иное имущество, необходимые для осуществления их деятельности.

Статья 20. Содействие развитию и реализации молодежных общественно значимых инициатив

Государство содействует развитию и реализации молодежных общественно значимых инициатив.

В целях воспитания молодежи путем привлечения к общественно полезному труду, приобретения ею профессиональных и управленческих навыков государство способствует созданию студенческих отрядов.

Порядок формирования и деятельности студенческих отрядов устанавливается законодательством.

В Республике Беларусь создаются условия для развития молодежного волонтерского движения – добровольной деятельности молодежи, осуществляемой на безвозмездной основе, направленной на развитие у молодежи чувства взаимопомощи, создание условий для реализации молодежных инициатив по поддержке различных социальных групп населения, приобщение молодежи к здоровому образу жизни, снижение рисков вовлечения молодежи в антиобщественное поведение, достижение иных социально значимых общественных целей.

Государство содействует становлению и развитию волонтерского движения, в том числе посредством оказания поддержки молодежным общественным объединениям с соответствующими целями деятельности.

Для обеспечения экономической самостоятельности молодых граждан, реализации их права на труд государство содействует развитию предпринимательской инициативы путем формирования навыков предпринимательской деятельности, проведения мероприятий, направленных на развитие интереса молодых граждан к предпринимательской деятельности, повышению конкурентоспособности молодых граждан на рынке труда.

Государство может оказывать содействие развитию и реализации иных общественно значимых молодежных инициатив.

Статья 21. Международное молодежное сотрудничество

Государство содействует международному молодежному сотрудничеству путем: заключения и реализации в установленном порядке международных договоров о молодежных международных обменах, включения молодежи в систему международных программ;

оказания помощи организаторам и участникам международных молодежных обменов в получении информации, разработке документов и подборе партнеров в сфере международного молодежного сотрудничества;

участия в организации иных мероприятий, способствующих развитию международного молодежного сотрудничества.

Государство оказывает поддержку в организации и проведении международных молодежных визитов, способствующих развитию дружественных и деловых отношений

между странами, обмену опытом в сферах молодежной политики, культуры, образования, науки, туризма, спорта и иных сферах.

ГЛАВА 4

ФИНАНСИРОВАНИЕ И ГАРАНТИИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Статья 22. Финансирование мероприятий государственной молодежной политики

Финансирование мероприятий государственной молодежной политики осуществляется за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством.

Для финансирования мероприятий в сфере государственной молодежной политики могут создаваться специальные фонды, в том числе по поддержке талантливой и одаренной молодежи.

Порядок формирования и расходования средств фондов, указанных в части второй настоящей статьи, устанавливается законодательством.

Статья 23. Информационное и научное обеспечение государственной молодежной политики

Министерство образования, местные исполнительные и распорядительные органы принимают меры по полному и всестороннему информированию населения, в том числе молодежи, о проводимой государственной молодежной политике.

В этих целях обеспечивается доступ населения к информации о мероприятиях, проводимых в сфере государственной молодежной политики, правах и обязанностях молодежи, а также об имеющихся возможностях для реализации прав в областях здравоохранения, образования, социальной защиты, трудоустройства, организации отдыха, физической культуры и спорта и иных областях.

Государственные органы и иные государственные организации содействуют молодежным общественным объединениям в распространении информации о деятельности таких объединений.

Государственные средства массовой информации освещают мероприятия в сфере государственной молодежной политики.

В государственных программах (подпрограммах) в сфере государственной молодежной политики должно предусматриваться проведение научных исследований по проблемам молодежи. Указанные исследования осуществляются на долгосрочной основе и являются одним из условий разработки мероприятий в сфере государственной молодежной политики.

Координация проводимых научных исследований по проблемам молодежи осуществляется Министерством образования.

Республиканские органы государственного управления, местные исполнительные и распорядительные органы проводят анализ положения молодежи по направлениям своей деятельности и представляют статистические и аналитические данные по запросу Министерства образования.

На основании результатов научных исследований и полученных статистических и аналитических данных Министерство образования ежегодно до 15 июля года, следующего за отчетным, представляет в Совет Министров Республики Беларусь доклад о положении молодежи в Республике Беларусь. Данный доклад рассматривается Советом Министров Республики Беларусь в целях принятия соответствующих решений в сфере государственной молодежной политики.

Статья 24. Создание условий для работы с молодежью по месту жительства (месту пребывания) и месту работы

Для реализации государственной молодежной политики и обеспечения молодежи гарантий, предусмотренных законодательством, могут создаваться многопрофильные центры по работе с молодежью по месту жительства (месту пребывания), в том числе социальные службы для молодежи.

Многопрофильные центры по работе с молодежью по месту жительства (месту пребывания) осуществляют:

- информирование молодежи о ее правах и обязанностях;
- консультирование молодежи по вопросам психологической, педагогической, медицинской и юридической помощи;
- социальную помощь молодым семьям;
- помощь в социальной адаптации молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
- организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с молодежью по месту жительства (месту пребывания);
- информирование молодежи о молодежных организациях и сферах их деятельности на соответствующей территории;
- иные функции по оказанию помощи и созданию условий для развития молодежи, предусмотренные законодательством.

Деятельность многопрофильных центров по работе с молодежью по месту жительства (месту пребывания) осуществляется в соответствии с положением, утверждаемым Министерством образования.

В целях реализации государственной молодежной политики в государственных и иных организациях могут вводиться должности специалиста по работе с молодежью.

Государство обеспечивает подготовку и повышение квалификации кадров для работы в сфере государственной молодежной политики.

Статья 25. Участие молодежи в формировании и реализации государственной молодежной политики

Молодежь участвует в формировании и реализации государственной молодежной политики посредством общественно значимых инициатив, обращений в государственные органы и иные организации, взаимодействия молодежных общественных объединений с указанными органами и организациями, а также в иных формах.

Для выработки предложений и рекомендаций, направленных на повышение результативности принимаемых решений по вопросам государственной молодежной политики, при государственных органах могут создаваться консультативно-совещательные органы в сфере государственной молодежной политики. Порядок создания и деятельности консультативно-совещательных органов в сфере государственной молодежной политики устанавливается государственными органами, при которых они создаются, по согласованию с Министерством образования.

Вносимые молодежью, молодежными общественными объединениями, совещательными органами из числа молодежи в государственные органы и иные организации предложения о реализации государственной молодежной политики рассматриваются государственными органами и иными организациями в соответствии с их компетенцией в порядке, установленном законодательством.

Если для рассмотрения указанных предложений необходимы расчеты финансовых средств, сбор документов и (или) сведений, разработка проектов документов, государственные органы и иные организации оказывают информационную помощь и

проводят консультации с уполномоченными представителями молодежных общественных объединений и молодежи, внесших эти предложения.

В целях формирования и реализации государственной молодежной политики, выработки и реализации управленческих решений, затрагивающих интересы молодых граждан, государственные органы взаимодействуют с молодежными общественными объединениями, в том числе с включенными в республиканский реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой.

ГЛАВА 5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 26. Признание утратившими силу некоторых актов законодательства и структурного элемента закона

В связи с принятием настоящего Закона признать утратившими силу:

[Закон Республики Беларусь от 24 апреля 1992 года](#) «Об общих началах государственной молодежной политики в Республике Беларусь» (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1992 г., № 19, ст. 304);

[Закон Республики Беларусь от 9 июля 1997 года](#) «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «Об общих началах государственной молодежной политики в Республике Беларусь» (Ведамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь, 1997 г., № 27, ст. 472);

[пункт 6](#) статьи 20 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2007 года «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 147, 2/1336);

[Постановление Верховного Совета Республики Беларусь от 24 апреля 1992 года](#) «О порядке введения в действие Закона Республики Беларусь «Об общих началах государственной молодежной политики в Республике Беларусь» (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1992 г., № 19, ст. 305).

Статья 27. Меры по реализации настоящего Закона

Совету Министров Республики Беларусь в шестимесячный срок:

совместно с Национальным центром законодательства и правовых исследований Республики Беларусь подготовить и внести в установленном порядке предложения по приведению законодательных актов в соответствие с настоящим Законом;

привести решения Правительства Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом;

обеспечить приведение республиканскими органами государственного управления, подчиненными Правительству Республики Беларусь, их нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом;

принять иные меры, необходимые для реализации положений настоящего Закона.

Статья 28. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

«Организация работы с молодежью: эффективно и продуктивно»
методические рекомендации

Составитель
Около-Кулак Ольга Васильевна
Капитонова Юлия Сергеевна

Дизайн обложки Капитонова Ю.С.

Полиграфическое исполнение:

Учреждение культуры «Централизованная система государственных
публичных библиотек г. Могилева».
ул. Первомайская, 30
212030 г. Могилев

По вопросам приобретения обращаться:
телефон: +375 222 71-25-78
e-mail: goridcentr@mail.ru

Для заметок